

# 长春社会保险



2026年第1期简报

## 精准解读新政 提升服务效能

——南关分局开展城乡居民养老保险业务培训

为确保城乡居民养老保险新政策顺利落地实施，切实提升社区工作人员的政策理解能力和业务办理水平，1月9日，南关分局在区政务服务中心组织开展《城乡居民养老保险缴费政策专题培训》。





培训聚焦新老政策变化，重点解读了城乡居民养老保险缴费档次调整的具体内容。由南关分局主讲，城乡居民养老保险处派出业务骨干现场答疑，辖区内近百名社区工作人员参加培训。3位同志结合实际工作场景，详细讲解了新增缴费档次的缴费标准、补贴政策、办理流程及相关注意事项，并针对工作人员提出的政策适用范围、缴费档次变更操作、群众咨询高频事项等问题进行了逐一解答。



此次培训内容详实、针对性强，有效解决了社区工作人员在经办服务中存在的困惑，为政策的全面推进奠定了坚实的基础，进一步提升了社区社保工作的专业化水平。下一步，南关分局将开展全方位、多角度的政策宣传，确保新政策惠及更多居民，切实增强居民的获得感、幸福感和安全感。

（南关分局投稿）

# 朝阳分局召开调整城乡居民养老保险个人缴费标准业务培训会

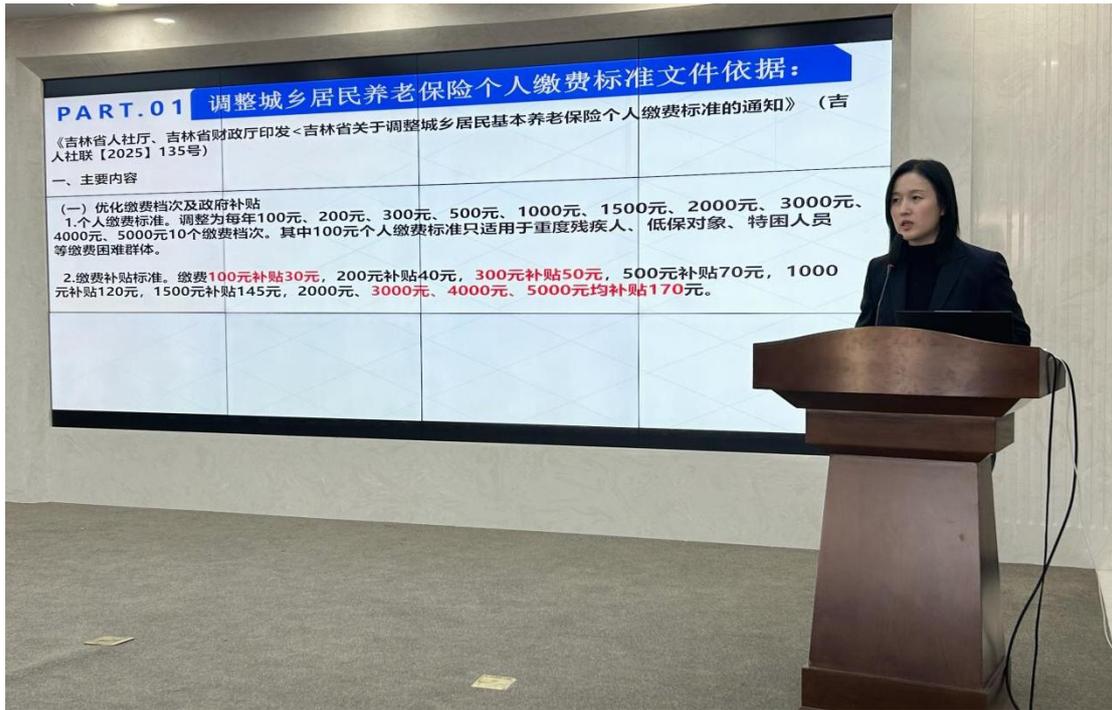
为贯彻落实省、市关于城乡居民养老保险工作的最新部署，做好城乡居民养老保险个人缴费标准调整政策进一步落地、加强政策宣传解读和经办服务，确保基层工作人员准确掌握政策要点，熟练开展业务办理。1月13日，朝阳分局联合市局城乡居保处、区人社局共同组织召开调整城乡居民养老保险个人缴费标准业务培训会。朝阳区各街道（乡镇）及社区（村）城乡居民养老保险经办人员共 110 余人参会。



本次培训紧扣政策调整核心，从政策解读、问题答疑、吉林省社会保险业务服务管理平台街道（乡镇）、村（社区）端经办操作、个人手机端操作、近期经办工作注意事项等方面进行培训。



分局工作人员围绕新修订的缴费档次标准展开详细解读，明确新增高档次缴费区间及对应政府补贴标准，通过实例对比直观展示不同缴费档次的差异，帮助参训人员精准掌握政策红利；结合近期经办实例，聚焦线上线下提档缴费流程、个人资助流程教学演示，梳理常见问题的处理规范；对经办工作注意事项进行强调；对2025年进街道、乡镇调研宣传工作进行总结。互动环节中，参训人员围绕工作难点问题踊跃提问，市局业务骨干逐一答疑解惑。通过此次培训，有效提升了基层经办人员的政策理解能力和实操经办水平。



下一步，朝阳分局将持续开展精准化业务指导，跟踪解决基层经办过程中的新问题，确保缴费标准调整落地生根，惠及千家万户。



（朝阳分局投稿）

# 聚焦参保护面 强化政策赋能

—朝阳分局开展工伤保险政策专题培训

为深入推动工伤保险参保护面，强化各类用人单位工伤风险防控意识与能力，1月9日，朝阳分局联合市局工伤保险处、朝阳区人力资源和社会保障局，共同开展工伤保险政策专题培训。



本次培训精准覆盖辖区内尚未参加工伤保险的企业、具有行业代表性的大型企业以及部分机关事业单位，共计80余家单位的相关负责人参加。

此次培训聚焦用人单位普遍关注的核心环节与政策要点进行系统讲解。



朝阳分局聚焦参保与风险预防环节，重点阐述了依法参加工伤保险的强制性要求。重申用人单位为职工办理工伤保险参保登记是法定义务，不得以任何理由规避。结合吉林省最新政策，深入解读了工伤保险浮动费率机制——根据用人单位上一年度工伤保险支缴率和工伤发生率，动态调整其缴费费率，实现“低风险低缴费、高风险高成本”的激励约束导向。切实凸显依法参保既是法律义务，更是企业规避重大经营风险的有效屏障。



区人力资源和社会保障局聚焦工伤认定环节，解读了工伤认定的法定标准、申请时限、材料清单及常见争议情形。重点围绕《工伤保险条例》第十四条至十六条，详细阐释了“三工原则”（工作时间、工作场所、工作原因）的具体适用，并就实践中易引发争议的如上下班途中发生非本人主要责任的交通事故、职工按照单位安排居家办公期间因履行工作职责受伤等情形作出明确指引。同时，再次强调用人单位应在事故伤害发生之日起30日内提出工伤认定申请。



市局工伤保险处聚焦待遇保障环节，全面梳理了工伤保险基金支付的各项待遇。系统介绍了从工伤医疗到伤残、工亡全过程的待遇项目及申领条件，包括一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金、工亡补助金等一次性待遇，以及伤残津贴、生活护理费、供养亲属抚恤金等长期待遇的计发标准，确保用人单位和职工清晰掌握待遇兑现流程与时限。



此次培训，集政策讲解、经办流程辅导与法律风险警示于一体，有效提升了各类用人单位对工伤保险制度的认知深度与遵从意识。下一步，朝阳分局将持续加强政策宣传与服务，督促引导用人单位依法履行参保义务，共同构建规范、稳定、和谐的劳动用工环境。

（朝阳分局投稿）

# 新政精讲 实干赋能

——宽城分局开展城乡居保业务专项培训

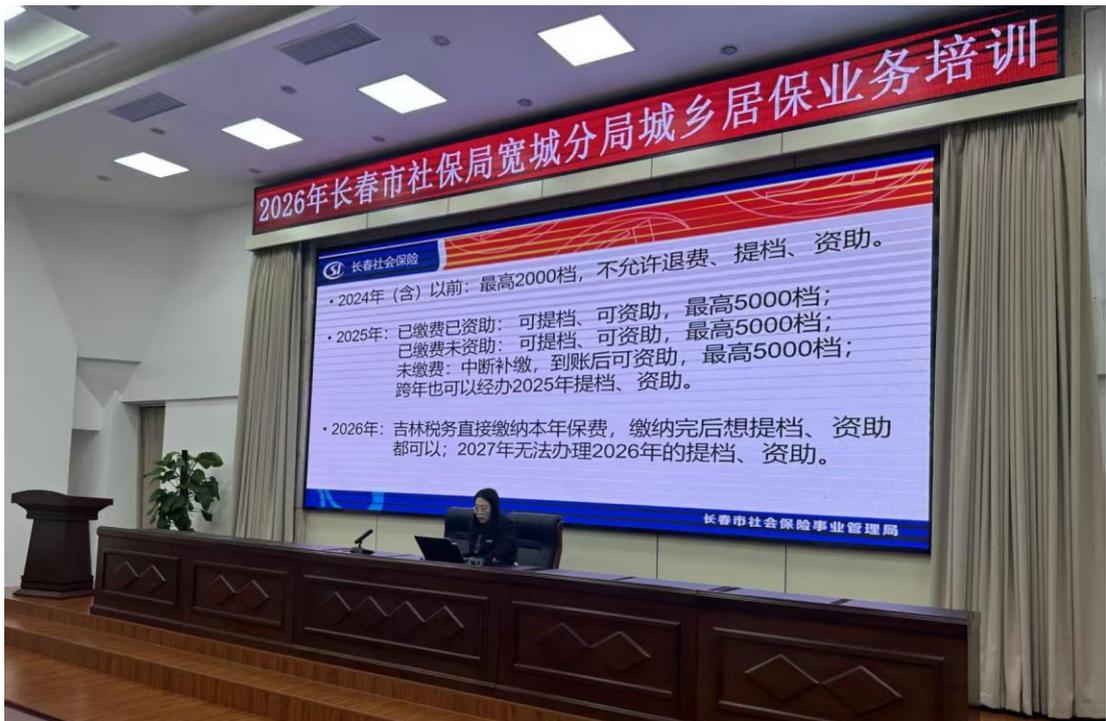
为切实推动城乡居民养老保险新政精准落地，打通政策执行与经办服务的“最后一公里”，1月13日宽城分局联合市局城乡居民养老保险管理处组织全区街道、社区城乡居保经办专员，开展城乡居民养老保险“新政策”与“实操技能”的专题培训。通过“政策精讲+系统实操+现场答疑”的组合模式，着力解决经办人员“政策掌握不透、系统操作不熟”以及新接手社区工作人员不了解业务的现实问题，取得了显著成效。



本次培训紧扣近期出台的系列新政，聚焦基层最关心的“变在哪里、怎样惠民、如何执行”。分局工作人员重点围绕“补缴档次”“补缴年度”“资助档次”等近期咨询较多

的问题，编辑成实例讲，以实际例子告知社区经办，该如何办理。不仅告诉经办人员政策“是什么”，更着重说明“为什么”和“怎么办”，尤其对政策过渡期内的特殊情形处理、具体实操等细节给予了明确指引，帮助大家快速把握核心，消除理解盲区。

针对城乡居民养老保险乡镇端操作权限增多的情况，分局工作人员根据乡镇端的实际权限，制作培训课件，为社区工作人员逐项讲解各业务如何操作，同时结合各类业务难点及易错点，进行重点说明并提供了具体的操作技巧和解决方案。这种“面对面、手把手”的指导，极大增强了经办人员的上手信心和操作准确度。



在培训中设置互动答疑环节。社区工作人员踊跃提问：“2025年资助和提档有先后顺序么”“2025年没缴费可以资助么？”“省内转移具体使用哪个模块”……城乡居民养

老保险管理处的老师一一予以专业、细致的回应。经过老师的耐心讲解，解决了社区工作人员的实际难题。社区工作人员表示“新政策出台以后，居民们对补缴和资助非常关注，总有居民询问相关政策，我们怕答复错了不敢答复，总让居民等等再办理，经过今天的培训学习，我可以通知我的居民们来办理业务了”。



接下来，宽城分局将持续跟进本次培训效果，及时了解各社区在业务办理的难点、堵点，并走进政策掌握不清的街道、社区，进行“点对点”有针对性的专项培训，确保各经办员将本次培训内容转化为服务群众的真本领，保证惠民政策在基层不走样、能落地、见实效，共同织密扎牢宽城区城乡居民养老保障网，助力社保事业高质量发展。

(宽城分局投稿)

长春市社会保险局办公室主办

2026年1月16日